



KOMITET
DO SPRAW
POŻYTKU
PUBLICZNEGO





Sfinansowano ze środków Narodowego Instytutu Wolności –
Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego
w ramach Rządowego Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich
na lata 2018–2030 PROO



**STRATEGIA ROZWOJU ORGANIZACJI
„STOWARZYSZENIE WSPÓLNOTA ŚWIDNICKA”
na lata 2024-2030**

Świdnik, grudzień 2023 r.

 1 

Spis treści

Wprowadzenie

1. Diagnoza sytuacji Organizacji- dotychczasowa działalność i potencjał Organizacji „Stowarzyszenie Wspólnota Świdnicka”
2. Mikro i makro otoczenie Organizacji.
3. Analiza SWOT.
4. Kluczowe problemy rozwojowe.
5. Misja i wizja Organizacji
6. Cele strategiczne, operacyjne i działania w obszarach:
 - A. Działalność Organizacji
 - B. Rozwój zasobów ludzkich
 - C. Miejsce stowarzyszenia w lokalnym systemie wsparcia
 - D. Potencjał ekonomiczny
7. Harmonogram działań.
8. Koncepcja promocyjna.
9. Wskaźniki realizacji celów.
10. Źródła finansowania działań
11. Proces monitoringu i ewaluacji.

Podsumowanie



Wprowadzenie

Organizacje pozarządowe odgrywają bardzo ważną rolę w podnoszeniu jakości życia poprzez budowanie odpowiedzialności za sprawy społeczne realizujące się w konkretnych działaniach. Dzięki aktywności członków organizacji pozarządowych nawiązują się więzi społeczne służące zaspokajaniu potrzeb w duchu współodpowiedzialności z rzeczywistością, która nas otacza. Dlatego rozwój organizacji pozarządowych, wiedza, edukacja, umiejętność obserwowania i rozumienia potrzeb społeczności, w której działają jest szczególnie istotna.

Stowarzyszenie Wspólnota Świdnicka (nazywane w dalszej części dokumentu Stowarzyszeniem lub organizacją) działa na terenie Miasta Świdnik i całego Powiatu Świdnickiego od ponad 20 lat. Zarząd stowarzyszenia oraz osoby od lat w nim działające dostrzegły potrzebę analizy pozytywnych i negatywnych doświadczeń z poprzednich lat, potrzeb i możliwości warunkujących rozwój organizacji oraz zasobów i partnerów potrzebnych do jego osiągnięcia. Stowarzyszenie nie posiada aktualnej strategii rozwoju organizacji. W związku z tym istnieje potrzeba przygotowania dokumentu, który wyznaczy kierunki działania na najbliższe lata.

W oparciu o nowe kompetencje i doświadczenia zostaną określone nowe cele i nowe działania w zakresie wspierania działalności statutowej organizacji, budowania stabilnych podstaw do dalszego funkcjonowania, perspektywy dalszego działania, podnoszenia standardów pracy i zarządzania stowarzyszeniem oraz wspierania rozwoju współpracy międzyinstytucjonalnej i koncepcji promocyjnej.

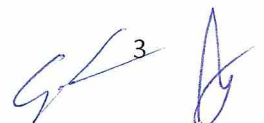
Efektom realizacji strategii będzie rozwój organizacji oraz zbudowanie pozycji lokalnego lidera w działaniach kultywujących tradycję i kulturę narodową i oraz aktywizujących społeczność lokalną w inicjatywy prorozwojowe i pomocowe.

Tworzenie dokumentu obejmowało następujące etapy:

1. Analiza dokumentów organizacji (statutu, sprawozdań z działalności, sprawozdań finansowych, dokumentacji realizowanych projektów itp.)- wrzesień 2023 r.
2. Spotkania z Zarządem organizacji oraz jego członkami- cztery spotkania z ekspertem (październik-grudzień 2023 r.):
 - a. analiza mocnych i słabych stron organizacji;
 - b. wyrażanie opinii i projektowanie scenariuszy rozwojowych.
3. Przygotowanie dokumentu strategicznego- grudzień 2023.
4. Konsultacja opracowanego dokumentu z członkami stowarzyszenia i uczestnikami działań realizowanych przez organizację- styczeń 2023.
5. Modyfikacja i uzupełnienie treści- styczeń 2023.
6. Przedłożenie Strategii Rozwoju Organizacji Stowarzyszenie Wspólnota Świdnicka do zatwierdzenia przez Zarząd i wdrożenia w działalność organizacji- luty 2024.

Organizacja od początku swojego istnienia podkreślała, że istotą jej działania jest kształtowanie poczucia wspólnotowości i odpowiedzialności za sprawy wspólnoty lokalnej. Opiera się w dużej mierze na włączeniu społeczności lokalnej w działania nieodpłatne, wynikające z misji i wartości, które kultywują. Władze Stowarzyszenia podkreślają, że nadal pragną pozostać

3



organizacją, które promuje kształtowanie odpowiedzialności i budowanie wspólnoty. W związku z tym w strategii rozwoju nie zaplanowano podejmowania działalności gospodarczej oraz działalności odpłatnej pożytku publicznego. Nieuwzględnienie tego kierunku rozwoju w powyższym dokumencie nie oznacza, że kwestia ta nie będzie analizowana w czasie monitoringu i ewaluacji działań strategicznych.

1. Diagnoza sytuacji Organizacji- dotychczasowa działalność i potencjał Organizacji „Stowarzyszenie Wspólnota Świdnicka”

Stowarzyszenie Wspólnota Świdnicka działa od 2000 roku. Powstało z inicjatywy miłośników miasta Świdnik. W tym samym roku nieformalna inicjatywa przekształciła się w formułę stowarzyszenia. Zgodnie ze statutem celem działalności organizacji jest w szczególności:

1. Budowanie więzi społecznych między mieszkańcami miasta Świdnik i Powiatu Świdnickiego.
2. Umacnianie tożsamości narodowej, regionalnej i lokalnej.
3. Zapewnienie mieszkańcom miasta Świdnik i Powiatu Świdnickiego możliwości pełnego rozwoju osobowości i zainteresowań.
4. Ukształtowanie partnerskich i komplementarnych relacji między obywatelami a administracją państwową i jednostkami samorządu terytorialnego.
5. Wspieranie aktywności społecznej, kulturalnej i sportowej obywateli.
6. Wspieranie dobroczynności, działań charytatywnych na rzecz najsłabszych grup społecznych, w tym niepełnosprawnych i starszych.
7. Wspieranie działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
8. Krzewienie idei wolontariatu.

Statut stowarzyszenia pozwala na realizację następujących działań:

1. Organizację imprez masowych.
2. Spotkania formacyjno-edukacyjne.
3. Pracę społeczno-wychowawczą i edukacyjną.
4. Działalność charytatywną.
5. Animację kultury.
6. Organizację imprez sportowo-rekreacyjnych.
7. Działalność szkoleniową.
8. Działalność wydawniczą.
9. Powoływanie i prowadzenie placówek oświatowych.
10. Profilaktykę przeciwko uzależnieniom.
11. Tworzenie i realizację projektów unijnych.
12. Integrację środowisk lokalnych.
13. Działalność na rzecz osób niepełnosprawnych.

Głównym obszarem działalności jest praca na rzecz integracji mieszkańców miasta Świdnik i Powiatu Świdnickiego, animowanie i wspomaganie ich aktywności kulturowej i społecznej. W związku z tym od wielu lat organizuje imprezy o charakterze sportowym, rekreacyjnym, edukacyjnym, patriotycznym i religijnym. Corocznie organizuje: orszak trzech króli, majówkę patriotyczną, biegi niepodległości (11 listopada każdego roku) oraz bezpieczne wakacje- naukę bezpiecznych zachowań dzieci i młodzieży w ruchu drogowym oraz promowanie sportu, aktywnego i zdrowego stylu życia. Cyklicznie realizuje inicjatywy o charakterze charytatywnym. Wydarzenia mają charakter masowy i powszechny, adresowane są do różnych grup wiekowych, zawodowy, niezależnie od sytuacji społecznej i ekonomicznej. Organizacja takich wydarzeń wymaga współpracy z mieszkańcami, instytucjami samorządowymi i pozarządowymi, przedstawicielami władz oraz lokalnych i regionalnych mediów. Konieczne jest zaangażowanie zarówno profesjonalnej kadry jak i licznego grona wolontariuszy. Stowarzyszenie liczy 28 członków.

Stowarzyszenie utrzymuje się ze składek członkowskich, darowizn oraz dotacji, nie prowadzi działalności gospodarczej i działalności odpłatnej. Pozyskuje również środki zewnątrz w ramach zadań zleconych organizacjom pozarządowym z Budżetu Gminy i Budżetu Powiatu.

Średni roczny obrót to ok 30 tys. zł.

Nie dysponuje własnym lokalem na prowadzenie działalności statutowej i realizowane przedsięwzięci. Korzysta z biura wyposażonego w komputer, drukarkę, urządzenie wielofunkcyjne, telefon, łącze internetowe.

2. Mikro i makro otoczenie Organizacji.

Stowarzyszenie Wspólnota Świdnicka działa głównie na terenie miasta Świdnik- siedziby Powiatu Świdnickiego, ale jego inicjatywy kierowane są do wszystkich mieszkańców Powiatu Świdnickiego. Powiat Świdnicki jest najmniejszym powiatem w województwie lubelskim, utworzonym w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej kraju. Liczy 72 421 tys. Mieszkańców i zajmuje powierzchnię 469 km². Składa się z pięciu gmin, tj.: gminy miejskiej Świdnik, gminy miejsko-wiejskiej Piaski oraz trzech gmin wiejskich- Mełgiew, Rybczewice, Trawniki.

Stowarzyszenie współpracuje z samorządami terytorialnymi powiatu i ich jednostkami organizacyjnymi, w szczególności z gmina miejską Świdnik i z Centrum Usług Społecznych w Świdniku. Współpraca polega przede wszystkim na organizowaniu wspólnych przedsięwzięć.

Na terenie miasta Świdnik działa kilkanaście organizacji pozarządowych realizujących działania w zakresie wsparcia dziecka i rodziny, aktywizacji osób z niepełnosprawnościami, zdrowia psychicznego, w tym profilaktyki uzależnień, przeciwdziałania dyskryminacji, pomocy osobom zagrożonym marginalizacją społeczną, edukacji i rozwoju, sportu i rekreacji. Aktywne w swoich działaniach są również kluby sportowe. Ich działania nie pokrywają się z priorytetowymi obszarami funkcjonowania stowarzyszenia ani planowanymi w ramach rozwoju stowarzyszenia

obszarami działań. W związku z tym kierunki strategiczne odpowiadają na nierealizowane dotychczas potrzeby społeczności lokalnej.

Inicjatywy realizowane przez stowarzyszenie wspierane są również przez Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej sp. z o.o w Świdniku, Pegimek sp. z o.o, lokalnych przedsiębiorców, gł. Proven Paweł Wojnowski, Kolmost sp. z o.o.


Problemem organizacji jest wciąż zbyt mała współpraca z makro otoczeniem stowarzyszenia, tj. instytucjami szczebla wojewódzkiego, krajowymi jednostkami wspierającymi sektor pozarządowy, większymi organizacjami pozarządowymi. Wspólnota Świdnicka nie posiada również sformalizowanych form współpracy, takich jak: partnerstwo, cykliczne powierzanie realizacji zadań czy też przewidywalne zlecenia ich realizacji.

Stowarzyszenie nie prowadzi żadnych form współpracy ponadnarodowej.

3. Analiza SWOT.

W ramach spotkań z Zarządem i członkami Stowarzyszenia, analizy dokumentów i dyskusji opracowano poniżej przedstawioną analizę SWOT, która stała się podłożem identyfikacji kluczowych problemów rozwojowych „Stowarzyszenia Wspólnota Świdnicka”.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> - rozpoznawalność organizacji w środowisku lokalnym; - obecność osób związanych ze stowarzyszeniem od początku jego powstania; - duża liczba osób zainteresowanych działaniami proponowanymi przez organizację – szczególnie wśród młodzieży 	<ul style="list-style-type: none"> - brak stałego wzrostu liczby członków stowarzyszenia; - brak stałych wolontariuszy; - mały budżet organizacji - brak stałych źródeł finansowania działań - małe doświadczenie kadry stowarzyszenia w korzystaniu ze środków Unii Europejskiej
SZANSE	OGRANICZENIA
<ul style="list-style-type: none"> - możliwości wynikające z rozpoczętego okresu programowania i profilowania środków Unii Europejskiej; - duże zapotrzebowanie na działania, które realizuje stowarzyszenie, ze względu na zwiększające się problemy społeczne - większe zrozumienie roli organizacji pozarządowych wśród władz lokalnych 	<ul style="list-style-type: none"> - silna konkurencja w zdobywaniu środków zewnętrznych ze strony dużych organizacji pozarządowych; - słaba sytuacja finansowa partnerów ze środowiska biznesu

6


4. Kluczowe problemy rozwojowe.

- Niewystarczające środki finansowe na różne formy działalności organizacji skutkujące ograniczeniami w działalności na rzecz środowiska lokalnego i rozwoju organizacji
- Małe kompetencje kadry w zakresie pozyskiwania funduszy z różnorodnych źródeł finansowania oraz czynników warunkujących rozwój organizacji i kompetencji menedżerskich
- Brak systematycznego wzrostu liczby członków Stowarzyszenia i stałego zaplecza wolontariuszy
- Brak stabilizacji finansowej i poczucia bezpieczeństwa finansowego skutkujący obniżeniem motywacji i zaangażowania członków Stowarzyszenia oraz niemożnością przeznaczania ich na działalność rozwojową

5. Misja i wizja Organizacji

Misja

Stowarzyszenie Wspólnota Świdnicka jest wspólnotą ludzi, dla których budowanie więzi społecznych opartych na wartościach rodzinnych i narodowych jest istotą działalności społecznej, a zaangażowanie społeczne i krzewienie idei wolontariatu buduje tożsamość lokalną i poczucie wspólnoty mieszkańców miasta Świdnik i całego Powiatu Świdnickiego.

Wizja

Do 2030 roku Stowarzyszenie Wspólnota Świdnicka stanie się liderem działań kultywujących wartości patriotyczne, kulturę i tradycję regionu w Mieście Świdnik i Powiecie Świdnickim oraz inkubatorem regionalnych animatorów społecznych.

W strategii określono cztery obszary rozwojowe:

- A. Działalność organizacji
- B. Zasoby ludzkie
- C. Miejsce stowarzyszenia w lokalnym systemie wsparcia
- D. Potencjał ekonomiczny

L.p.	Nazwa wskaźnika	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Miara realizacji
1.	Liczba pozyskanych wolontariuszy	5	10	10	10	15	15	15	80 w okresie realizacji strategii
2.	Liczba przedsięwzięć adresowanych dla osób ze szczególnymi potrzebami	1	3	3	3	3	3	3	19 w okresie realizacji strategii
3.	Liczba zawartych partnerstw i porozumień o współpracy	2	2	5	1	1	1	1	13 w okresie realizacji strategii
4.	Liczba działań o charakterze promocyjnym i marketingowym	2	2	4	2	2	5	2	19 w okresie realizacji strategii
5.	Liczba opracowanych materiałów informacyjno-promocyjnych (ulotki, plakaty, broszury)	1	2	2	2	2	4	0	13 w okresie realizacji strategii

Cel operacyjny: Wzmocnienie potencjału ekonomicznego

L.p.	Nazwa wskaźnika	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Miara
1.	Liczba złożonych projektów / wniosków / ofert o dofinansowanie realizacji zadań	2	3	4	4	4	4	4	25 w okresie realizacji strategii
2.	Liczba pozyskanych stałych sponsorów biznesowych lub prywatnych	1	2	4	4	4	4	4	23 w okresie realizacji strategii

10. Źródła finansowania działań.

Działania strategiczne będą finansowane ze środków pozyskanych z:

- budżetu Miasta Świdnik, w ramach powierzenia i zlecenia realizacji zadań;
- budżetów innych gmin Powiatu Świdnickiego, w ramach zlecenia realizacji zadania;
- budżetu Powiatu Świdnickiego;
- budżetu samorządu województwa lubelskiego, w ramach zlecenia realizacji zadań oraz wydatkowania środków Unii Europejskiej będących w dyspozycji województwa lubelskiego;
- budżetu państwa, w ramach realizacji programów resortowych;
- wsparcia partnerów biznesowych;
- darowizn od sponsorów indywidualnych.

11. Proces monitoringu i ewaluacji.

Za proces monitoringu i ewaluacji odpowiedzialny będzie wyznaczony przez Zarząd stowarzyszenia koordynator wdrażania strategii. Będzie on monitorował realizację założonych działań, dokonywanie ich ewaluacji, wprowadzanie wynikających z tego procesu zmian. Koordynator opracuje plan monitorowania realizacji strategii i system reagowania na błędy w jej realizacji. Monitorowanie realizacji powinno być prowadzone po każdym roku jej wdrażania. Plan monitorowania będzie określał formy monitoringu oraz procedurę ewaluacji działań. Ewaluacja działań zostanie przeprowadzona w połowie realizacji strategii oraz na końcu jej realizacji.

Strategia jest dokumentem otwartym- może ulegać modyfikacji zgodnie z opracowanym przez koordynatora planem monitorowania i ewaluacji działań strategicznych.

Podsumowanie

Istotą działania Stowarzyszenia Wspólnota Świdnicka jest odpowiadanie na potrzeby społeczności lokalnej. Strategia działania określa kierunki, cele i zadania, ale należy na bieżąco prowadzić diagnozę potrzeb społecznych i z głębokim rozumieniem podejmować wyzwania wynikające z aktualnych potrzeb społecznych. Będą one zapewne ulegały zmianom na przestrzeni okresu realizacji strategii dlatego komunikacja z lokalną społecznością, słuchanie i odpowiedź na lokalne potrzeby jest gwarantem wypracowania i utrzymania pozycji lidera działań włączających i aktywizujących społeczność lokalną.

SEKRETARZ ZARZĄDU
Stowarzyszenia Wspólnota Świdnicka

Romuald Gumienniak

STOWARZYSZENIE
WSPÓLNOTA ŚWIDNICKA
ul. Modrzewiowa 7A/15, 21-040 Świdnik
REGON 060604733 NIP 712-322-33-01
KRS 000026222

PREZES ZARZĄDU
Stowarzyszenia Wspólnota Świdnicka
Andrzej Mańka

